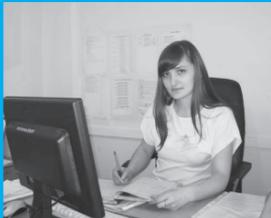




Решаем
проблему
кадров
сообща

стр. 2



Легко ли быть
помощником
судьи?

стр. 3



Поздравления!

стр. 4

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
№4 (245), апрель 2013 года. Выходит с августа 1991 года. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

С Праздником! Служба занятости!



Уважаемые коллеги!

19 апреля работники государственной службы занятости населения отмечают свой профессиональный праздник. Для истории – 22 года период незначительный, но для коллектива единомышленников, решающих задачи по обеспечению занятости граждан, – важный этап трудовой биографии. За эти годы, в Волгоградской области, усилиями многих людей создана

эффективно действующая, социально значимая структура, в которой работают ответственные, неравнодушные специалисты. Ваши профессионализм, принципиальность и решительность в отстаивании интересов жителей региона, потерявших работу и оказавшихся в трудной жизненной ситуации, достойны искреннего уважения. За годы становления и развития службы занятости сделано много, но предстоит сделать еще больше, чтобы обеспечить нашим землякам высокий уровень качества и доступности государственных услуг в сфере труда и занятости населения. Выражаю уверенность, что наши общие усилия в решении социальных проблем позволят и в дальнейшем проводить единую государственную политику поддержки тех, кто в ней действительно нуждается. Примите искренние поздравления с праздником и пожелания плодотворных успехов в осуществлении задач по укреплению социальной стабильности, созданию благоприятных условий для достойной жизни населения Волгоградской области.

С уважением, Ю. Сизов,
заместитель Председателя
Правительства Волгоградской области

Уважаемые коллеги, друзья! Государственной службе занятости населения исполнилось 22 года!



19 апреля 1991 года – дата принятия Федерального закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». Этот день принято считать днем рождения государственной службы занятости населения современной России и профессиональным праздником работников этого государственного института. Служба занятости населения постоянно совершенствуется в своем развитии, расширяет спектр государственных услуг в области содействия занятости населения, открывая новые возможности для граждан, желающих найти работу. Служба занятости населения Волгоградской области – это многофункциональная система, способная успешно решать поставленные перед ней цели и задачи. Ежегодно, в центры занятости населения региона обращаются десятки тысяч людей за получением государственных услуг в области содействия занятости населения. За двадцать с небольшим лет, в службу занятости Волгоградской области обратилось за трудоустройством около двух миллионов жителей области, трудоустроено при содействии центров занятости почти 1 млн. 250 тыс. человек, прошли обучение свыше 102 тыс. безработных, около 23,5 тыс. организовали, при поддержке службы занятости собственное дело, свыше 550 тысяч стали участниками временных работ, более 750 тысячам безработным произведены выплаты пособия по безработице. 19 апреля принимают поздравления с праздником работники службы занятости – патриоты своего дела, обладающие знаниями и опытом, которые позволяют им решать проблемы занятости на высоком профессиональном уровне. Не секрет, что для современного человека очень важно суметь реализовать себя в любимой профессии и получать за это достойную заработную плату. Потеря работы – сильнейшее потрясение для человека, и в этой непростой ситуации специалисты службы занятости приходят на помощь людям. Спасибо вам за вашу преданность делу, за профессионализм, за умение найти индивидуальный подход к каждому человеку, обратившемуся к вам за помощью! От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником, желаю вам успехов в работе, здоровья, личных и творческих успехов.

С уважением Н. Черняева,
министр труда и занятости населения Волгоградской области

Уровень регистрируемой безработицы по Волгоградской области на 01.04.2013 г.



Краткие итоги работы Волгоградской областной службы занятости за январь – март 2012 года (человек):

Зарегистрировано в качестве ищущих работу	19234
Признано безработными	8788
Трудоустроено	11560
Приступили к профессиональному обучению	956
Заявленная работодателями потребность в работниках	36621

Состояние регистрируемого рынка труда Волгоградской области в январе-марте 2013 года

На 1 января 2013 года в областной службе занятости населения состояло на учете 19,0 тыс. граждан. За январь-март 2013 года **обратилось** за предоставлением государственных услуг **44,8 тыс.** человек, из них за содействием в поиске подходящей работы – **19,2 тыс.** человек, за информацией о положении на рынке труда – **43,0 тыс.** граждан и работодателей (за январь-март 2012 года, соответственно, 40,3 и 4,5 тыс. человек; 44,8 тыс. граждан и работодателей).

При содействии службы занятости за январь-март 2013 года **трудоустроено 11,6 тыс.** человек, или 60,1% от обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (за тот же период 2012 года – соответственно, 10,8 тыс. человек, или 52,6%).

Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест, заявленная в органы службы занятости, в январе-марте 2013 года составила около **17,9 тыс. вакансий** (за тот же период 2012 г. – 11,6 тыс. вакансий). Удельный вес вакансий по рабочим профессиям составил 73,8% от общей потребности в работниках, заявленной в службу занятости.

На конец марта в банке данных в 2013 году было 33,4 тыс. вакансий, на конец марта 2012 года – 22,1 тыс. вакансий.

На конец марта 2013 года состояло на учете в службе занятости 19,5 тыс. незанятых граждан (на тот же период 2012 г. – 23,9 тыс. человек).

Коэффициент напряженности (соотношение числа незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, к числу заявленных вакансий) на конец марта 2013 года снизился до **0,58** против **1,08** на конец марта 2012 года.

Приступили к **профессиональному обучению** по направлению органов службы занятости населения **956 безработных** (за тот же период 2012 г. – 832 человека).

Признано безработными в установленном порядке **8,8 тыс.** человек, что в 1,23 раза меньше, чем в январе-марте 2012 года (10,8 тыс. чел.). На конец марта 2013 года зарегистрировано в службе занятости **16,8 тыс.** безработных (на конец марта 2012 года – 21,4 тыс. безработных).

Уровень регистрируемой безработицы на конец марта 2013 года составил **1,26%** от экономически активного населения против 1,6 % на тот же период 2012 года.

Отдел статистики, информации и общественных связей
Минтруда Волгоградской области

г. Волжский

Ярмарки вакансий

Одно из направлений активной политики занятости - Ярмарки вакансий - самый короткий путь к заполнению свободных рабочих мест на предприятиях. Работодатели города Волжского знают, что именно здесь они имеют возможность сделать рекламу своему предприятию, установить деловые контакты со службой занятости для дальнейшего взаимодействия, лично встретиться и побеседовать с потенциальными работниками своего предприятия и отобрать из участников данного мероприятия претендентов на имеющиеся вакансии. А для граждан на Ярмарках предоставляется возможность не только узнать полную информацию о вакансиях непосредственно от работодателей, но и получить информацию об активной политике занятости, консультацию юриста, бесплатно получить справочную литературу, информационные буклеты и т.п.

Служба занятости города Волжского проводит информационные, специализированные, выездные, расширенные Ярмарки. А самые популярные у нас - мини-ярмарки одного предприятия, которое должно предоставить вакансии для экстренного заполнения. Работодатели обращаются к нам за помощью в подборе кадров в случае получения, крупного заказа, или запуском новой поточной линии, открытием нового гипермаркета и т.п.. Мы сотрудничаем с крупнейшими промышленными и строительными предприятиями города Волжского, такими, как ОАО «Волтайр-Пром», ОАО «Волжский трубный завод», ОАО ВАП «Волжанин», ОАО «ЕПК Волжский», ООО «Колумбус-инвест». А в последние годы - и с крупными торговыми компаниями г. Волгограда, обеспечивающими доставку работников- жителей Волжского на рабочие места в г. Волгоград служебным транспортом. Это, в первую очередь, ЗАО «Тандер» - сеть магазинов «Магнит» и распределительный центр-склад в поселке Ерзовка, ООО «Тамерлан» - сеть магазинов «Пятерочка».

Каждую Ярмарку вакансий предваряет широкая рекламная кампания, а сама ярмарка вакансий состоит из комплекса мероприятий, предусматривающих, помимо подбора кадров:

- распространение печатной продукции по проблемам занятости;
- организацию выставок продукции, товаров и услуг, оказываемых предприятиями;
- демонстрацию тематических видеофильмов о деятельности службы занятости, о предприятиях - участниках Ярмарки. Напоминаем, что служба занятости оказывает свои услуги бесплатно, как гражданам, ищущим работу, так и работодателям, поэтому из года в год число участников Ярмарок неуклонно растет, как растет и число трудоустроенных в результате их проведения.

ГКУ ЦЗН г. Волжского



На базе ГКУ ЦЗН г. Волжского 21 марта текущего года было проведено совещание с работодателями по теме: «О взаимодействии с органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов, Управлением Федеральной миграционной службы России по Волгоградской области, Управлением Федеральной налоговой службы по Волгоградской области, Государственной инспекцией труда в Волгоградской области по реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 22.12.2006 года №783 «О порядке определения исполнительными органами государственной власти потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации»».

Предварительно центром занятости была проведена большая информационная работа:

19.03.13 г. в газете «Волжская правда» опубликовано объявление о проведении совещания, с 13 по 20.03.13г. транслировалась на телевидении АНО ТК «Ахтуба» бегущая строка (11 выходов в эфир) с информацией о предстоящем совещании, объявление о проведении совещания было размещено на сайте ГКУ ЦЗН г. Волжского в сети интернет, в информационном зале ГКУ ЦЗН и в помещении миграционной службы г. Волжского, а также были направлены телефонограммы 135 работодателям, которые сотрудничали с нами в 2012 году по привлечению иностранной рабочей силы и тем, кто получил квоту на 2013 год.

г. Камышин

Решаем проблему кадров сообща



ЗАО «ГАЗПРОМ-КРАН» - крупнейшее предприятие Камышина. Сегодня завод набирает обороты после экономического спада 2009 г., увеличивая свой вклад в развитие экономики города. Объем отгруженной продукции собственного производства достиг в 2012 г 1,7 млрд. руб. Соответственно уплаты налогов и сборов в бюджеты всех уровней в 2012 г. по сравнению с 2011 г. выросла на 65 %. Руководство предприятия своей главной задачей видит не только повышение производственных показателей, но и улучшение социального положения сотрудников.

В настоящее время предприятие работает над качеством выпускаемой продукции, стремясь перенять все лучшее из достижений машиностроителей. Ставка на интеллект и современные технологии дает отдачу: предприятие наращивает выпуск конкурентоспособной продукции, высокое качество которой подтверждено многочисленными грамотами и дипломами, полученными на выставках регионального и федерального уровней. Камышинский кран вошел в перечень «Сто лучших товаров России». В серийном производстве находятся автокраны грузоподъемностью от 32-х до 50 т.

Одной из острых проблем, стоящих на сегодняшний день перед предприятием, является дефицит численности основных производственных рабочих - станочников: токарей, фрезеровщиков, сверловщиков. За последние пять лет образовательные учреждения города не выпустили ни одного человека указанной специальности.

ГКУ Центр занятости населения г. Камышина много лет сотрудничает с ЗАО «ГАЗПРОМ-КРАН», помогая предприятию подбирать не только готовых специали-

стов, но и молодых людей, желающих обучиться профессиям станочников. При содействии службы занятости населения в течение 2012 года на заявленные ЗАО «ГАЗПРОМ-КРАН» вакансии было трудоустроено 173 человека. Для привлечения молодежи на завод была проведена большая информационная кампания: вакансии предприятия размещались в СМИ, на интернет-сайте центра занятости и сайте Администрации городского округа-город Камышин. По инициативе специалистов службы занятости был изготовлен и размещен в здании центра стенд, содержащий информацию о заводе и свободных вакансиях, а также снят видеоролик о предприятии для демонстрации безработным гражданам в информационном зале центра.

Представители ЗАО «ГАЗПРОМ-КРАН» регулярно приглашаются для участия в городских ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, организуются мини-ярмарки и непосредственно для предприятия. Подобная выездная ярмарка состоялась 4 апреля 2013г на территории завода, куда были приглашены не только квалифицированные специалисты, но и молодые ребята, желающие приобрести профессию токаря с перспективой дальнейшего трудоустройства на заводе. Информация о проводимой ярмарке широко освещалась в СМИ, а видеоролик о ЗАО «ГАЗПРОМ-КРАН» и о кадрах, в которых нуждается предприятие, транслировался на телеканале РЕН-ТВ в программе «Акценты».

Ярмарку посетило 35 человек. Перед собравшимися выступила начальник отдела по работе с персоналом Е.Е.Мелентьева, которая рассказала о предприятии, перспективах его развития, социальных гарантиях, ответила на вопросы, касающиеся набора кадров, обучения специалистов и провела экскурсию по заводу для посетителей ярмарки. Они смогли посмотреть условия работы, поговорить с опытными мастерами производства, работающими на предприятии не один десяток лет. Токарь 5 разряда Вячеслав Игнатов - представитель династии завода: его отец и мать также работали на этом предприятии. «На предприятии меня устраивает все, мы работаем на договорной основе, поэтому при выполнении плана получаем хорошую зарплату», рассказал участникам ярмарки потомственный рабочий.

На ярмарке, в результате беседований были отобраны и приглашены для трудоустройства на завод не только специалисты, имеющие стаж и опыт работы, но и молодые ребята, желающие приобрести профессию токаря и остаться работать на одном из крупнейших машиностроительных предприятий города.

Уверены, что сообща мы сможем изменить ситуацию к лучшему и возродить престиж рабочих профессий.

Г.А. Шкляр,
заместитель начальника отдела
трудоустройства и связи с работодателями
ГКУ ЦЗН г. Камышина

Совещание с предприятиями, привлекающими иностранную рабочую силу

Всего на семинар прибыло 92 представителя работодателей, в том числе представители российских предприятий, филиалов зарубежных фирм и индивидуальные предприниматели. Также на семинаре присутствовали работодатели и представители ЦЗН г. Ленинска, Волгоградской области.

На мероприятии присутствовали: начальник Управления экономики администрации городского округа - город Волжский Иванченко Е.И., главный специалист отдела трудовой миграции и взаимодействия с работодателями Минтруда Волгоградской области Тихонов О.Г., директор ГКУ ЦЗН г. Волжского Анисимов А.В., заместитель начальника отдела по вопросам трудовой миграции УФМС по Волгоградской области Русначенко Р.Н., заместитель начальника Управления Пенсионного фонда России по г. Волжскому Ливада В.В., заместитель начальника отдела камеральных проверок №2 ИФНС РФ по г. Волжскому Букин И.А., начальник отдела №3 Государственной инспекции труда Волгоградской области Антонов В.Л., оперуполномоченный центра по противодействию экстремизму ГУ МВД России Ланин С.А.

Иванченко Е.И. рассказала об отношении администрации города к привлечению иностранных работников, о созданных в 2012 году и перспективах создания в текущем году новых рабочих мест для трудоустройства жителей города.

На совещании рассматривались механизмы реализации квоты на привлечение работодателями иностранных работников в 2013 году и порядок формирования

квоты на 2014 год, а также нарушения, выявленные в 2012 году при подаче уведомлений, заявок на квоты в АИК «Миграционные квоты».

Выступающие коснулись таких вопросов, как: порядок выдачи разрешительных документов для осуществления иностранными гражданами временной трудовой деятельности, в том числе получения патента, об изменении законодательства в отношении привлечения граждан временно проживающих в РФ, о выявленных нарушениях охраны труда, о соблюдении налогового законодательства и законодательства в области пенсионного обеспечения, о нормах перечисления в ПФР в зависимости от статуса иностранного гражданина и т.д.

Перед совещанием всем собравшимся были розданы «Памятки для работодателей, привлекающих для работы иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы» и «Памятки работодателям, привлекающим для работы иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы».

Кроме того, военно-страховая компания «Центр партнерских продаж» воспользовалась случаем и предложила работодателям свои услуги по добровольному медицинскому страхованию иностранных граждан.

Совещание вызвало большой интерес у работодателей и прошло конструктивно.

ГКУ ЦЗН г. Волжского

Работодателю – достойные кадры!

С начала 2013 года службой занятости населения Волгоградской области ведется активная работа по обеспечению предприятий области необходимыми квалифицированными кадрами из числа граждан, прошедших обучение по направлению центров занятости населения (далее – ГКУ ЦЗН).

Так ГКУ ЦЗН г. Волгограда организованы 8 встреч с руководителями предприятий и работниками кадровых служб, а также непосредственные выезды на предприятия (ОАО «Каустик», ВОАО). Результатом переговоров и встреч стало дальнейшее перспективное сотрудничество с рядом предприятий:

- заключены 7 трехсторонних договоров, по которым безработные граждане приступили к обучению по профессии «токарь» с последующим трудоустройством на ОАО «Волгограднефтемаш»;

- организован подбор граждан с предварительным собеседованием с работниками кадровых служб перед направлением на профобучение (ЗАО «АгроИнвест», Волгоградский алюминиевый завод и др.);

- ведется отбор безработных граждан для направления на обучение по таким профессиям как «электросварщик», «машинист крана автомобильного» и др. для дальнейшего трудоустройства на ОАО «Каустик».

ГКУ ЦЗН Котельниковского района налажено тесное сотрудничество с предприятием, реализующим инвестиционный проект по добыче калийных солей – ООО «ЕвроХим-ВолгаКалий».

В целях обеспечения кадрами указанного предприятия ГКУ ЦЗН Котельниковского и Октябрьского районов был организован отбор кандидатов из числа безработных граждан на профессиональное обучение по профессии «бетонщик» для последующего трудоустройства на предприятие. Безработные граждане проходили жесткий отбор, как в центре занятости, так и в кадровых службах предприятия. В результате 28 марта к обучению приступили 20 человек: 18 человек – жители Котельниковского района и 2 человека – Октябрьского района.

До конца 2013 года органами службы занятости населения планируется подготовить для ООО «ЕвроХим-ВолгаКалий» более 100 квалифицированных рабочих из числа безработных граждан по таким профессиям, как каменщик, монтажник, плотник.

Л. Мананьева,
начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации Минтруда

МОЯ ПРОФЕССИЯ

Легко ли быть помощником судьи?



Тому, кто планирует связать свою жизнь с юриспруденцией, небезынтересно будет узнать о рабочих буднях помощника мирового судьи, о тех личностных качествах, которые позволяют успешно трудиться в системе судопроизводства.

Помощник мирового судьи – должность престижная. Сегодня в штате комитета по обеспечению деятельности мировых судей Волгоградской области 145 помощников судей. Улискина Тамара Евгеньевна – одна из них.

Тамара – девушка серьезная. То ли должность обязывает – помощник мирового судьи, то ли так воспитана: сразу не поймаешь. А вот пообщавшись с ней подольше и видишь: и то и другое, да иначе и быть не может. В аппарате мирового судьи работать – судебную власть представлять.

Работать помощником мирового судьи – значит быть профессионалом, сильной и волевой личностью, а Тамара такая и есть. Хрупкая, но со стержнем, из тех, кто себя сами делают. Начала работать секретарем судебного участка. В первые дни, окунувшись в водоворот судебных дел, боялась ошибиться. Чувство ответственности, осознания, что за каждым делом судьба человека остается и сегодня главным и определяющим в работе Тамары – помощника мирового судьи судебного участка № 80, что в Дзержинском районе города Волгограда.

Тамара – дважды дипломированный юрист. Работая еще секретарем судебного участка (о вакансии узнала из газетного объявления), девушка успешно совмещала ее с обучением в политехническом колледже. Позже поступила в Московскую академию труда и социальных отношений, окончила ее. В свои 24 года понимает, «что дорогу осилит идущий». Поэтому после одного завершенного дела сразу начинает другое. На рабочем месте Тамары созданы хорошие условия для выполнения ее обязанностей. На столе помощника мирового судьи много папок, журналов и, конечно, компьютер. Девяносто процентов рабочего времени – у экрана монитора. Автоматизированную систему судебного делопроизводства («АМИРС») знает от «А» до «Я».

Оперативно решать поставленные задачи на этом судебном участке помогают новаторские идеи мирового судьи Новикова Владимира Ивановича, который для своих подчиненных – беспорный авторитет. Владимир Иванович доверяет Тамаре, как профессионалу, а обязанностей у нее предостаточно: от ведения личного приема граждан и приема исковых заявлений, жалоб, подготовки проектов соответствующих запросов судебных актов и документов для направлений материалов об исполнении судебных поручений до подготовки статистических отчетов. Но она радуется, когда среди однотипных дел появляются сложные, требующие более глубокой проработки вопроса. Ей нравится находить в работе что-то новое, пополнять свой профессиональный багаж знаниями, расти в профессии. Как говорится, «почувствуйте разницу»: не о карьерном росте идет речь (это само собой), а о повышении уровня знаний на замещаемой должности.

С большим объемом работы она справляется без нареканий со стороны руководства и претензий граждан. Хорошего уровня профессиональных знаний здесь мало, проявляются личностные качества: аккуратность, собранность, ответственность, трудолюбие. Про таких как Тамара Евгеньевна Улискина говорят: «не место красит человека, а человек – место».

Побольше бы таких работников в юстиции, да и не только. Хорошие кадры везде нужны.

Г. Пуля

г. Урюпинск

«Точка опоры при трудоустройстве: всё начинается с меня»



Ситуация безработицы меняет привычный образ жизни человека, приводит к утрате источника внутренней удовлетворенности, нарушению ритма жизни, разрыву повседневных связей в социальном окружении. Длительное (более шести месяцев) состояние вынужденной безработицы способно заблокировать у человека мотивацию к труду, потребности в самореализации.

Одной из важнейших предпосылок решения проблем занятости в современной России является создание системы социокультурной и социально-психологической адаптации незанятого населения к жизни и деятельности в условиях рынка трудовых ресурсов. Комплексный подход, направленный на активизацию всего человеческого потенциала, позволит повысить уровень адаптивности, сделать поведение безработного на рынке труда более активным и продуктивным. Основой активизации поведения безработных на рынке труда является поддержка процессов самоактуализации человека. Для решения такой сложной задачи, как психологическая реабилитация длительно безработных, необходимо применять в комплексе индивидуальные и групповые методы работы, направленные как на активизацию и личностный рост, так и на психологическую поддержку.

Специалисты Урюпинского ЦЗН, на очередном рабочем совещании обсудили одну из важных проблем, как повысить мотивацию к труду и сформировать активную позицию в поиске работы и трудоустройства из числа безработных граждан. На наш взгляд была предложена весьма интересная и познавательная программа в форме группового проведения психологического тренинга руководителем Центра Практической Психологии Астраханского Государственного Технического Университета, психологом Максимом Анатольевичем Русановым.

11-15 февраля 2013 года была проведена работа по психологической поддержке безработных граждан. Были охвачены 125 человек данной категории. На занятиях решались следующие задачи: выявление причины снижения мотивации к труду, проанализирована позиция безработного в отношении трудоустройства. Занятия проводились в шесть этапов. Такой трудоёмкой работой были охвачены инвалиды, лица предпенсионного возраста, выпускники высших и средних специальных образовательных учреждений, впервые ищущие работу, длительно состоящие на учете (свыше шести месяцев). Максим Анатольевич очень грамотно мотивировал граждан на реализацию личного трудового потенциала. В процессе своей работы он на высоком профессиональном уровне использовал различные формы беседы, анкетирование, решение ситуационных задач, наблюдение, психокоррекционные упражнения. Психолог осуществлял свою работу в целях психологического обеспечения свободного и гармоничного развития личности в современном обществе на всех этапах ее становления и самореализации, а также предупреждения развития негативных тенденций в психологии людей.

Обобщив результаты данной работы, специалисты Урюпинского ЦЗН могут смело заявить: «Эта игра стоила свеч». Из 125 участников данного проекта – 57 человек трудоустроены на постоянные рабочие места, 22 направлены на профессиональное обучение под гарантированные рабочие места. Эти граждане четко усвоили установку М.А. Русанова: «Найти точки опоры в себе, в своём опыте, в своём настроении и мыслях – важная цель каждого из Вас».

А.Н. Руднева
ведущий инспектор ГКУ ЦЗН г. Урюпинска

ИСПРАВЛЕННОМУ ВЕРИТЬ

Многие освобожденные из местной колонии остаются в нашем городе и районе. С уголовным прошлым устроиться самостоятельно на работу крайне сложно. А ведь именно постоянная занятость позволяет человеку быстро адаптироваться к новой жизни и порвать с криминальным прошлым. Помощь в трудоустройстве можно получить в государственном казенном учреждении центре занятости населения города Урюпинска.

Урюпинец П. в колонию попал почти на десять лет еще юношей. Здесь получил среднее образование, обучился на портного и газосварщика. Но, освободившись, столкнулся с проблемой трудоустройства.

«И тут я вспомнил, что когда я отбывал наказание, к нам приезжали специалисты центра занятости. Они рассказывали, что существует такая программа трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Я обратился в ЦЗН и мне действительно помогли. Работать на лесопилке, зарплата меня устраивает и к прежней жизни, приведшей в зону, возвращаться не хочу, — рассказывает он.

Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, возможно при наличии на предприятии временного рабочего места (или возможности его создания). Между предприятием и службой занятости заключается договор, согласно которому предприятие принимает на работу безработного. Работодатель выплачивает работнику заработную плату, а служба занятости оказывает ему материальную поддержку за счет средств областного бюджета.

Благодаря данной программе, только с начала 2013 года трудоустроено более десяти человек из категории слабо защищенных слоев населения, к которой, кроме лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, относятся инвалиды, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, лица предпенсионного возраста (за 2 года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости) граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые, уволенные с военной службы и члены их семей, одинокие и многодетные родители и родители детей инвалидов, беженцы и вынужденные переселенцы.

Е. Смирнова,
ведущий инспектор ГКУ ЦЗН г. Урюпинска

Службе занятости - в День рождения

Поздравление от клиентов службы занятости

Никого не бросите в беде, с безработицей войну ведете,
Вы всю жизнь в заботах и труде, каждому работу подберете.
Люди вы особой теплоты, и участие ваше – нам отрада...
Так примите в праздник ваш цветы,
мы поздравить вас особо рады!

Поздравление от друзей

Сегодня праздник тех, кто людям помогает,
Вопрос трудоустройства ответственно решает.
А без труда, известно, на месте жизнь стоит,
Лишь с делом интересным всё движется, кипит.
В своей полезной службе ты - профессионал,
Найдёшь ты всем работу, кто чтобы ни искал.
И я тебе желаю и дальше так держать!
И новые победы по жизни совершать.

Поздравление от коллег

В службе занятости нынче шумно с самого утра,
Все нарядны и красивы, а шум-гам такой не зря!
Праздник профессиональный, говорят, сегодня их,
Мы по случаю такому им вручить готовы стих!
Пусть самих вас не коснется безработицы беда,
Пусть здоровье будет крепким, не поводит никогда!
Пусть умноженное втрое все тепло вернется к вам,
Дай же Бог вам жизни лучшей, счастья, света и добра!

Поздравление инспектору ЦЗН

Говорят, не волк работа, в лес она не убежит.
Дело есть – и безработный (тут как тут) к тебе спешит.
Ты советом помогаешь, ищешь дело ты для всех,
Чтоб таланты проявились, чтобы в жизни был успех.
У тебя сегодня праздник – день профессии твоей,
Много пусть осуществится замечательных идей.
Пусть в делах порядок будет, бодрый сохраняй настрой,
Жизнерадостность, удача будут пусть всегда с тобой!

Использование современных информационных технологий

В марте текущего года Минтруда Волгоградской области заключило Соглашение о взаимодействии с Волгоградским отделением № 8621 открытого акционерного общества «Сбербанк России», определившее основные принципы реализации мероприятий по трудоустройству жителей Волгоградской области на вакантные и создаваемые рабочие места открытого акционерного общества «Сбербанк России» в 27 городских округах и муниципальных районах Волгоградской области.

Реализация указанного Соглашения проходила с использованием современных информационных технологий, позволяющих провести отбор претендентов на создаваемые рабочие места по городским

округам и муниципальным районам Волгоградской области через создание видео-резюме потенциальных работников, проведение видеособеседований с гражданами в режиме online. В марте - апреле 2013 года организовано 25 видеомостов между центрами занятости населения муниципальных образований области и работодателем. В результате составлены видео-резюме для 234-х жителей Волгоградской области, из которых 111 человек приняли участие в видеособеседованиях с работодателем. По результатам собеседования – 102 претендента были включены в резерв для трудоустройства.

Кроме «видеомостов», были организованы 3 ярмарки вакансий в городах: Волгограде и в Волжском, которые посетили 123 человека, 48 из них – также

включены в кадровый резерв работодателя.

Применение skype-технологии позволило в сжатые сроки и без дополнительных затрат организовать отбор претендентов на рабочие места Волгоградском отделении № 8621 открытого акционерного общества «Сбербанк России» из числа жителей Волгоградской области. Данная форма работы была ранее апробирована министерством при подборе кадров для Гремячинского месторождения калийных солей в Котельниковском районе области, и в ближайшее время будет использована при организации подбора работников для трудоустройства в другие регионы Российской Федерации, в том числе для работы по подготовке и проведению Олимпиады в г. Сочи в 2014 году.

АДРЕСА И ТЕЛЕФОНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ г. ВОЛГОГРАДА

ГКУ Центр занятости населения г. Волгограда,
ул. Рабоче-Крестьянская, 16, тел. 97-52-09.
Ворошиловский, ул. Рабоче-Крестьянская, 16,
Центральный районы - тел.: 94-76-99, 94-51-79.
Дзержинский район - ул. Твардовского, 3а, тел. 36-23-52.

Кировский район - ул. 64-й Армии, 85, тел. 44-89-67.
Красноармейский район - пр. Героев Сталинграда, 48, тел. 67-17-76.
Советский район - Университетский пр., 76, тел. 46-57-24.
Тракторозаводский район - ул. Николая Отрады, 40, тел. 70-88-16.
Краснооктябрьский район - ул. Таращанцев, 43, тел. 28-26-16.

Информационный портал «Работа в России» Федеральной службы по труду и занятости www.trudvsem.ru

Учредитель – Министерство труда и занятости населения Волгоградской области
НАШ АДРЕС: 400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, 16.
E-mail: ktzn@volganet.ru Телефон приемной: 30-95-00, факс: 30-94-99.
Телефон горячей линии: 30-94-98
Телефон доверия по противодействию коррупции: (8-8442) 30-94-98, 30-95-32

Зак. 766л. Дизайн и верстка: ОАО «Альянс «Югполиграфиздат»,
ООО ИПК «Панорама», 400001, г. Волгоград, ул. КИМ, 6. Тел. 26-60-10.
Распространяется бесплатно. Ответственная за выпуск Н. Чумакова. Тел. 30-95-15.
Электронная версия бюллетеня доступна на сайте www.ktzn.volganet.ru